

MEHO REKIĆ,  
DIREKTOR TEHNIČKO-REMONTNOG ZAVODA HADŽIĆI:



TEHNIČKI REMONTNI ZAVOD HADŽIĆI

# STRUČNOST I ISKUSTVO UPOSLENIH NAJVAŽNIJI SU POTENCIJALI KOJIMA RASPOLAŽEMO

Tekst Rašid Hakić

Fotografije Tehničko-reмонтни завод Hadžići



Meho Rekić

Kada je odlukom federalne vlade, prije godinu dana, imenovan za direktora Tehničko-reмонтного завода u Hadžićima zatekao je stanje koje je veoma teško obećavalo brzi oporavak.

Kao i u periodu agresije na Bosnu i Hercegovinu, kada je potvrđivao hrabrost, odvažnost i čovječnost i ovoga puta suočio se sa izazovima, uvjerivši sebe i druge da se stručnošću i htijenjem mogu napraviti nove vrijednosti.

Koji rezultati su ostvareni u rekordno kratkom vremenu, u privrednom subjektu po kojem su Hadžići decenijama prepoznatljivi u makro okruženju, predstavlja diplomirani ekonomista i prvi čovjek menadžmenta Meho Rekić.

#### BH BUSINESS MAGAZINE:

Gospodine Rekić, koji motivi su Vas opredijelili da prihvatite prijedlog federalnog premijera i dođete na čelo privrednog subjekta suočenog sa poslovnom dubiozom?

M. REKIĆ:

Prije svega moram da istaknem da

Sjedište Tehničko-reмонтnog zavoda Hadžići



Meho Rekić i Muris Palo, šef razvoja i marketinga

sam bio počašćen pozivom premijera da se uključim u strategiju vlade koja je davala imperativ na namjensku industriju.

Kao dugogodišnji uposlenik vlade F BiH poznavao sam probleme sa kojima je Tehničko-reмонтни zavod Hadžići bio suočen, a pri tome svjestan da država ne može da funkcioniše bez tri ključna elementa. To su obezbjeđenje dovoljnih količina hrane za stanovništvo, što kvalitetniji

zdravstveni sistem i što uspješnija namjenska industrija, koja, u sintezi sa drugim elementima, obezbjeđuje pravodobnu i kvalitetnu zaštitu države.

Isto tako znao sam da Zavod raspolaže sa nedovoljno iskorištenim potencijalima, prevashodno stručnošću, višedecenijskim znanjem i iskustvom uposlenih, što smatram najvećom vrijednošću.

Prilike koje sam zatekao



Uspješan remont tenka M60A3

iziskivale su određivanje jasnih planskih aktivnosti, čijom dosljednom realizacijom rezultati nisu izostali.

Pri tome sam bio svjestan da Tehničko-reмонтни zavod, jedini na području F BiH, posjeduje tri elementa i to remont naoružanja i vojne opreme, proizvodnju i promet i to je, poštujući ekonomska načela i zakonitosti tržišta, trebalo staviti u funkciju.

Ove činjenice odredile su uporišne tačke i opredijelile me da se angažujem u punom kapacitetu i opravdam ukazano povjerenje.

### KORAK PO KORAK DO OPORAVKA

#### BH BUSINESS MAGAZINE:

Šta su bile osnovne odlike zatečenog stanja?

M. REKIĆ:

Prije godinu dana u Zavodu je vladalo stanje predstečajnog postupka, sa blokadom računa, kreditnom opterećenošću, 35 bezvoljnih radnika i općom zapuštenošću infrastrukturnih kapaciteta.

Nakon sagledavanja stanja, koje je trajalo dva mjeseca, poslovne aktivnosti sam segmentirao po prioritetima.

To se prije svega odnosilo na saniranje i restrukturiranje preduzeća, zatim vraćanje povjerenja kod kupaca i dobavljača, te usvajanje novih proizvoda i prezentaciju istih

## NOVI PROIZVODI

### BH BUSINESS MAGAZINE:

Koje aktivnosti ste realizovali u oblasti remonta naoružanja i šta predstavlja ponudu proizvoda Zavoda?

### M. REKIĆ:

Zavod se u svom dugogodišnjem postojanju veoma uspješno bavio održavanjem borbene tehnike, odnosno remontom, modernizacijom i modifikacijom, a sve to aktuelno je i danas, što smo potvrdili nedavnim remontom na američkom tenku M62.

Kada je u pitanju proizvodnja, radimo kompletnu zaštitnu opremu i to šljem, pancire, policijsku opremu, te transportnu ambalažu za miniciju i minsko-eksplozivna sredstva.

Posebno smo ponosni na nove proizvode, a to su padobrani za minobacačke granate 60, 80 i 120 milimetara, koje radimo u saradnji sa kompanijom PRETIS, te ručni raketni bacač RPG7, bosanskohercegovački proizvod koji nije bio napravljen ni u ex jugoslovenskom periodu.

Već imamo upita za izradu nekoliko hiljada komada i nadam se da ćemo veoma brzo potpisati i prve ugovore za izradu i isporuku, što će biti prelomnica poslovanja Zavoda.

Sasvim sam siguran da ćemo, posredstvom UNIS grupu koja se bavi prodajom naoružanja i vojne opreme namjenske industrije, ali i samostalno naše proizvode moći plasirati svim zainteresovanim državama svijeta, osim onih pod embargom. Tako smo sa UNIS grupom, koja je bila nosilac posla, uradili remont haubica 122 milimetra za američku kompaniju, nakon čega



Novousvojeni proizvodi

smo dobili ponudu za nastavak saradnje tokom naredne godine.

Time smo dobili još jednu satisfakciju za uspješno izvršen remont i bez greške urađen test na poligonu.

Zavod je osposobljen i za remont naoružanja koje je bilo sinonim istočnog bloka i to tenkova T84, T72 i T55, te haubica 105, 122, i 155 milimetara, sa varijantom proizvodnje određenih dijelova.

Kada je u pitanju proizvodni program radimo i na izradi takozvanih pametnih odijela koji mogu da u datom momentu lociraju čovjeka, daju njegove životne funkcije, a mogu se koristiti u vojne i civilne svrhe,

kada dolazi do nesreća u rudnicima, odnosno neprilikama u kojima se ne može odmah doći do nastradalih.

U domenu modernizacije borbene tehnike, a odnosi se na tenkove, napravili smo nowhau kada je u pitanju inovacija u sistemu upravljanja vatrom, takozvani SUV. Radi se o modifikaciji stare tehnologija, koja je zamijenjena novom, a to je termovizijska kontrola, odnosno kamera koja može izvršiti prepoznavanje, što je već poznato u svijetu, ali prilagođena našim uvjetima, a djelo su naših profesora i inženjera.

Radimo na još nekim sistemima moderne tehnologije ratovanja, ali je to još u fazi planiranja.

domaćem i ino tržištu.

Riješili smo se balasta preduzeća, koji smo dali u najam, a od čijih

sredstava smo obezbijedili solidnu platformu za poslovanje.

Kod banaka smo naišli na

razumijevanje za reprogram obaveza, a kod dobavljača osigurali obezbjeđenje repromaterijala na

odgođeno plaćanje.

Sve navedeno omogućilo nam je da se riješimo predstečaja, deblokiramo račune i otpočnemo razgovore sa poreskom upravom o odgođenom plaćanju godinama gomilanih obaveza.

Uporedo s tim aktivnostima obezbijedili smo poslovne aranžmane kojima smo stvarali novu vrijednost i omogućavali zapošljavanje novih pedeset radnika.

**BH BUSINESS MAGAZINE:**

Šta predstavlja osnovne elemente vizije razvoja Zavoda?

**M. REKIĆ:**

Prije odgovora na pitanje bitno je naglasiti da su prostorni,



Dio proizvodnog asortimana

odnosno infrastrukturni kapaciteti kojima raspoložemo respektabilni, a akcenat moramo posvetiti tehničko-tehnološkom osavremenjavanju.

Jedan po jedan objekat stavljat ćemo u funkciju, nastojeći ih vraćati njihovoj namjeni.

Stručnost i iskustvo najvažniji su potencijal kojim raspolažemo, bez kojih je svaka priča izlišna.

Bitno je imati povjerenje vlade FBiH i priznanje za ovo što smo do sada uradili, ali na nama samima je obaveza kako uspjeh može biti još veći.

Elemente vizije razvoja Zavoda realizujemo u dva pravca i to vojnom i civilnom. Cor business, odnosno osnova djelatnost Zavoda je remont naoružanja i vojne opreme.

S tim u vezi, prve i sasvim logične aktivnosti bile su razgovori sa predstavnicima ministarstva odbrane, odnosno zamjenikom ministra gospodinom Seadom Jusićem i ministricom Marinom Pendeš.

Teme sastanaka bile su kako da Zavod bude suport segmentu odbrane, jer vojska ne može da funkcioniše bez Zavoda kao neizostavnog elementa, koji drži snage mobilnim i adekvatno upotrebljivim.

Jedan od uvjeta ulaska Bosne i Hercegovine u NATO jeste i Tehničko-remontni zavod koji mora biti osposobljeni i spreman da odgovori na sve zahtjeve oružanih snaga jedne države, a drugi uvjet je posjedovanje opitnog, odnosno poligona za ispitivanje naoružanja i vojne opreme.

**AKCENAT NA  
CJELOŽIVOTNOM UČENJU**

**BH BUSINESS MAGAZINE:**

Kakva je kadrovska struktura uposlenih?

**M. REKIĆ:**

Mojim dolaskom u Zavod bilo je zaposleno 35 radnika.



Za godinu dana taj broj se povećao na 81, sa tendencijom rasta.

Kadrovska struktura odgovara usvojenoj djelatnosti i planskim zadacima, čiji teret nose stariji radnici koje odlikuje znanje i iskustvo.

Svjesni skorog završetna radnog vijeka starijih radnika, a imajući u vidu preporuke Direkcije namjenske industrije, napravili smo program prenošenja znanja, takozvano cjeloživotno učenje. Radi se o prenosu tehničkog znanja starih generacija radnika na mlađe, pri čemu želimo da uspostavimo internu školu u namjenskoj industriji.

Taj projekat smo napravili, dali ministarstvu na razmatranje i čekamo odgovor.

To znači i obezbjeđenje sredstava, koje ćemo nastupom na ino tržištu i obezbijediti.

To je jedan od primarnih ciljeva u cilju očuvanja znanje. Ponovo akcentiram činjenicu da je čovjek broj jedan na pedijastalu vrijednosti, a sve ostalo se može kupiti.

Stručnost, znanje i iskustvo stiču se decenijama rada i to je neprocjenjivo dragocjeno.

#### NA POMOLU POSLOVNA SARADNJA SA MAĐARSKOM

**BH BUSINESS MAGAZINE:**

Ima li još nekih poslovnih aranžmana koji nisu usko vezani na oblast namjenske industrije?

**M. REKIĆ:**

Naravno da ima.

Naime, naša paralelna aktivnost



#### OD DUBIOZE DO POSLOVNIH USPJEHA

**BH BUSINESS MAGAZINE:**

Kojim poslovnim rezultatima se završili prethodnu i šta su očekivanja u ovoj poslovnoj godini?

**M. REKIĆ:**

Veoma bitno je to što smo uspjeli zaustaviti negativan trend poslovanja. Bruto plate isplaćujemo redovno, a obaveze nastale u proteklih dvadesetak godina smo reprogramirali, što nam omogućava da radimo, te planski i segmentirano rješavamo jedan po jedan problem.

Ostvarenje plana proizvodnje i prihoda u 2016. godini povećali smo za 117 posto, a povećali smo i redovne djelatnosti više od 200 posto, što podrazumijeva održavanje borbene tehnike i proizvodnje.

Uvjeran sam da ćemo u vremenskom periodu od godinu dana, ukoliko sve ovo bude teklo po planu sanirati i vratiti sve dugove.

Radimo i usluge drugim fabrikama namjenske industrije i za sada nemamo osilacija u poslovanju.

jeste vođenje pregovora sa predstavnicima fabrike autobusa IKARUS iz Mađarske, za koju smo dobili zeleno svjetlo od ministra da razgovaramo o poslovno-tehničkoj saradnji koja bi se odnosila na montažu autobusa u našem Zavodu.

To je PKD sistem, a radi se o tome da bismo dobijali sve u dijelovima, gdje bismo u našim prostorima, uz adekvatnu pripremu izvršili montažu autobusa za domaće tržište.

Ono što je vrlo bitno da su to autobusi koji kao pogonsko gorivo koriste zemni plin odnosno CNG, koji je novitet na bh. prostoru. Daleko smo odmakli u pregovorima, imamo obostrane interese i mislim da će to

biti jedna od razvojnih šansi Tehničko-remontnog zavoda, pri čemu ćemo iskoristiti kapacitete i omogućiti nova upošljavanja.

Cilj nam je zaposliti što više radnika iako moram priznati da imamo problem nedostatka kvalificirane radne snage, pogotovo u segmentima visokih i informacionih tehnologija.

**BH BUSINESS MAGAZINE:**

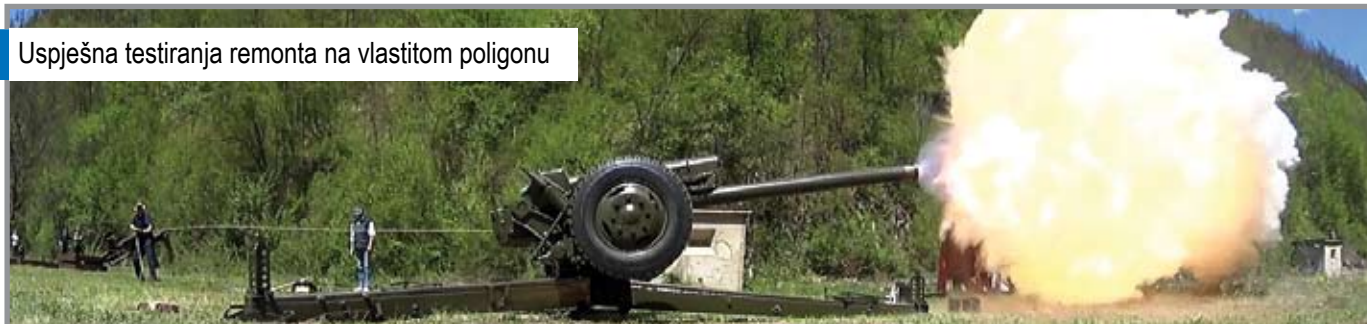
Gospodine Rekić, na koji način Zavod potvrđuje društvenu odgovornost?

**M. REKIĆ:**

Tehničko-remontni zavod jedno je



Uspješna testiranja remonta na vlastitom poligonu



od osnovnih obilježja Hadžića.

Tako i odnos prema lokalnoj sredini i njenom društvenom životu smatram našom obavezom. To sam iznio i načelniku općine Hamdi Ejuboviću

prilikom našeg prvog susreta, neposredno nakon preuzimanja dužnosti.

Dosadašnju saradnju ocjenjujem izuzetno korektnom, a potvrda

da u novim oblicima budemo dio ove sredine jeste sponzorstvo i donatorstvo sajma znanja koje je organizovala Tehnička škola.

I saradnja sa Islamskom



MEHO REKIĆ rođen je 6. Septembra 1970. godine u Bihaću.

Zvanje - diplomirani ekonomista.

Studij - Poslovno pravo.

#### Obrazovanje i osposobljavanje

- 1989. godine - Srednja škola za unutrašnje poslove u Zagrebu,
- 1995. godine - Viša ekonomska škola u Bihaću,
- 2006. godine - Univerzitet za poslove studije u Balnja Luci.

#### Stručna usavršavanja

- Specijalistički jednogodišnji kurs u organizaciji CBGI, EU projekat.

#### Certifikat u oblasti:

„Jačanje kapaciteta vladinih institucija za učešće u političkom dijalogu sa civilnim društvom“,

„Transparentno finansiranje projekata civilnog društva prema standardima EU“

„Saradnja vladinih institucija sa organizacijom civilnog društva“,

-Specijalistički kursevi u organizaciji ADS F BiH borbe protiv korupcije.

#### Certifikati iz oblasti:

„Pojam i pojavni oblici korupcije“,

„Antikorupcijski poslovi kao instrument borbe protiv korupcije,

„Nacrt integriteta i testivi integriteta“,

„Mogućnost i obaveze rukovodnog osoblja u preveniranju i suzbijanju korupcije“,

„Organizacija kulture, profesionalizam i integritet javne sužbe“

„Procjena oblasti radnih mjesta u pogledu rizika za korupciju“.

- Kurs u oblasti emigracije i migracije stanovništva, Certifikat,

- Specijalistički kursevi predviđeni misijom UN-a i IPTF-a ( svjesnost o drogama, obavještajni sistemi, ljudska prava i dr.).

#### Radno iskustvo

- Od 1989 do 1991. godine - Okružni zatvor Zagreb,
- Od 1991. do 2003. godine – u kantonalnom ministarstvu unutrašnjih poslova obavljao zadatke: Inspektor za unutrašnju kontrolu i reviziju K MUP-a Bihać, Šef Operativnog centra K MUP-a Bihać, Inspektor za saobraćav i prekršajnu delikvenciju, Pomoćnik komandanta specijalne jedinice policije MUP-a Bihać, Komandir Policijske stanice za prekogranične poslove, aerodrom i pratnju vozova MUP-a Bihać, Policajac u Centru službi javne bezbjednosti Bihać,
- Od 2003. do 2005. godine u „R-COMERC“ doo, Bihać,
- Od 2007. do 2011. godine Vlada F BiH, savjetnik Premijera Vlade F BiH za ekonomska pitanja, privatizaciju i strana ulaganja,
- Od 2011. do 2015. godine Ministarstvo prostornog uređenja F BiH za pravne i finansijske poslove u Kabinetu premijera,
- 2015. godine Zadruga „Novi početak“ - konsultant u oblasti organizacije i vođenja Zadruga, te nastupa na ino tržištima-izvoz proizvoda,

zajednicom na općinskom nivou također je izuzetno dobra.

Ponovo naglašavam, neraskidivi smo dio ove sredine,

ponajviše uposlenih je iz Hadžića i sasvim je prirodno da, koliko god je moguće, budemo društveno odgovorni.

Ništa manje značajne nisu ni posjete brojnih delegacija koje žele da se na licu mjesta upoznaju za aktivnostima Zavoda.

Tako je nedavno upriličena i posjeta brigadnog generala Jozsefa Szpisjaka, zamjenika komandanta UMPROFOR-a, a tema razgovora bili su oblici saradnje.

I da zaključim. Ovo je novo poglavlje u dugogodišnjem poslovanju Zavoda. S

tvorili smo pretpostavke uspješan rad.

Hoćemo, možemo i znamo kako.



- 2016. godine – Tehničko-remontni zavod Hadžići, namjenska industrija.

#### Organizacijske i rukovodne vještine

- Organizacija u oblasti Zadrugarstva u BiH, Udruživanje Zadrugaza nastup na ino tržišta Turske, Bliskog i Srednjeg istoka,
- Kontakt osoba Tima za borbu protiv korupcije Vlade F BiH u Ministarstvu prostornog uređenja,
- Član Radne grupe federalnog ministarstva prostornog uređenja za uzradu Plana borbe protiv korupcije,
- Član Tehničkog tima za infrastrukturu, Interresorne komisije za izradu nacrta Strateškog plana ruralnog razvoja BiH,
- Član Komisije za internu kontrolu u federalnom ministarstvu prostornog uređenja,
- Član državne Komisije BiH za privrednu saradnju BiH i Slovenije,
- Član komisije vlade F BiH za izradu Akcionog plana „Razvij trgovine i domaćeg tržišta u F BiH“,
- Predstavnik vlade F BiH u Timu za rješavanje viškova municije i MES-a bivših vojski Armije BiH i Vojske RS-a,
- Predsjednik Upravnog odbora Kantonalnebolnice „dr. Irfan Ljubijankić“ u Bihaću,
- Predsjednikzvršnog odbora Medžlisa Islamske zajednice Bihać.

#### Ostale vještine

- Inovacije u oblasti zdravlja ljudi,
- Inovacije uoblasti poljoprivrede,
- Inovacije i projekti u oblasti okoliša i očuvanja životne sredine.

#### Projekti

- „Strategija razvoja Zadrugarstvau BiH, Sarajevo 2015.“
- „Opći plan borbe protiv korupcije Vlade F BiH, Sarajevo2012.“

#### Konferencije

- Međunarodna konferencija za regionalnu saradnju, Sarajevo 2012.

#### Seminari

- USAID, REGIONALNI ACCESS TO FINANCE FORUM, Sarajevo 2012.

#### Priznanja i nagrade

- Pohvala kantonalnog ministartva unutrašnjih poslova Bihać, 1996.,
- Plakete i zahvalnice lokalne zajednice i civilnog društva, klubova i organizacija,

#### Članstva

- Član je Lovачkog društva Bihać i predsjednik NK „Borac“
- Učesni je oslobodilačkog rata, pripadnik Armije BiH-MUP-a 1992/1995., sa statusom „Organizator otpora“.

Oženjen je i sa suprugom Silvanom ima kćerke Azru, Arijanu i Majdu i sina Muhameda.